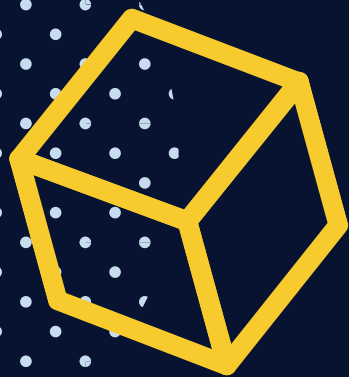


CASSA INTEGRAZIONE COVID-19

COME FUNZIONA?



Per far fronte alla gravissima emergenza sanitaria il Governo ha posto in essere, tramite una serie di decreti straordinari, un pacchetto di misure volte a contenere la diffusione del virus, anche attraverso eccezionali limitazioni alla libera circolazione dei cittadini;

Pur non decretando la fermata integrale delle attività industriali e produttive, il Governo ha individuato specifiche misure a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, da adottarsi da parte delle aziende nei luoghi di lavoro, già peraltro anticipato da numerose aziende come FCA, CHNI e MARELLI con specifici Protocolli condivisi con tutte le OO. SS.

Successivamente il Governo, ha promulgato il decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020, denominato Cura Italia che contiene una serie di ammortizzatori sociali speciali la CIG Ordinaria e la CIG in deroga che hanno una speciale modalità applicativa. Qui di seguito tratteremo solo la CIG Ordinaria COVID19.

MASSIMALI CASSA INTEGRAZIONE PREVISTI PER L'ANNO IN CORSO

Per retribuzioni mensili lorde fino a 2.159,48€

Indennità mensile lorda - € 998,18

Indennità mensile netta - € 939,89

Per retribuzioni mensili lorde oltre a 2.159,48€

Indennità mensile lorda - € 1.199,72

Indennità mensile netta - € 1.129,66

Questi importi lordi non sono soggetti a imposta locale, ma solo al pagamento dei contributi sociali (5,84%) e alle trattenute IRPEF. Tali importi sono validi per unacassa integrazione a 0 ore per l'intero mese, se nel mese ci sono giornate lavorative e di cassa ovviamente sono proporzionati alle giornate di non lavoro che si fanno nel mese di riferimento.

MATURAZIONE DEI RATEI

La tredicesima mensilità, le ferie, i premi contrattuali e i P.A.R. maturano ogni mese in cui c'è prevalenza o parità di giorni di prestazione lavorativi rispetto alla Cassa Integrazione. Sono validi a tal fine anche le singole giornate prestate durante al lavoro. Se invece c'è prevalenza della Cassa Integrazione rispetto alle giornate lavorate durante un mese i ratei non maturano.

SCATTI ANZIANITA'

Maturano regolarmente

ASSEGNI FAMILIARI

Maturano regolarmente e devono essere retribuiti

DONAZIONE DI SANGUE

La giornata di donazione di sangue dà diritto ad una giornata di riposo retribuita e prevale sulla Cassa Integrazione. Il lavoratore dovrà presentare l'apposita documentazione all'azienda in tempi utili per il riconoscimento retributivo.

MATERNITA'

Prevale sempre sulla Cassa Integrazione, con retribuzione piena.

MALATTIA

Se il lavoratore contrae l'evento morboso durante la sospensione del lavoro per CIG continua a rimanere in CIG e il lavoratore non deve presentare giustificativi finché i due eventi coincidono. Se il lavoratore contrae l'evento morboso prima della sospensione per CIG e se tutto il suo reparto/ufficio viene posto in CIG, la cassa integrazione prevale alla malattia. Se invece, non tutto il reparto/ufficio è posto in CIG, prevale la malattia fino al raggiungimento dei massimali della Cassa per quanto riguarda la retribuzione.

FESTIVITA'

Quando la festività cade in un periodo in cui il lavoratore è posto in Cassa Integrazione, l'azienda è tenuta a corrispondere al lavoratore la differenza tra la paga e la Cassa Integrazione.

PERMESSI 104

Prevale sempre la Cassa Integrazione e non si matura durante essa il diritto. In caso di sospensione parziale il diritto matura pro quota lavorata.

CONGEDO MATRIMONIALE

Può essere goduto entro 12 mesi dalla data del matrimonio, prevale sulla Cassa Integrazione.

CONTRIBUTI FIGURATIVI

Durante il periodo di Cassa Integrazione i contributi pensionistici maturano regolarmente in modo cosiddetto figurativo, come se il dipendente fosse regolarmente in servizio.

PART TIME

La cassa integrazione impatta proporzionalmente al numero di ore stabilite nel contratto individuale di lavoro.

TFR

Durante la Cassa Integrazione il TFR matura normalmente come periodo effettivamente lavorato ed è a carico dell'Azienda.

CONGEDO PARENTALE

Prevale la Cassa Integrazione.