

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO**COMMERCIO, TERZIARIO E SERVIZI****PARTI CONTRAENTI**

Alim – Confiap – Fenapi – Confsal – Fismic Confsal – Filcom Fismic Confsal – Fenadil

STIPULA	DECORRENZA	SCADENZA
16/06/2022	01/07/2022	31/12/2025

LIVELLO DI INQUADRAMENTO	PAGA BASE NAZIONALE CONGLOBATA
Quadri	2.699,85
1° Livello	2.248,08
2° Livello	2.012,45
3° Livello	1.793,12
4° Livello	1.618,75
5° Livello	1.511,02
6° Livello	1.407,94
7° Livello	1.283,38

Tali importi sono in vigore dal 01/07/2022.

Ogni anni nel mese di giugno le parti si incontreranno per stabilire la progression dei minimi tabellari. Tali importi verranno concordati tenendo conto di quanto rilevato dall'Istat con la pubblicazione dell'indice IPCA, depurato dall'inflazione importata.

ALTRI ELEMENTI CONTRATTUALI

TRASFERTA	Al lavoratore inviato per esigenze di servizio dall'Azienda fuori dal suo normale ambito territoriale di
------------------	--

	<p>lavoro, saranno rimborsate le spese di viaggio effettive corrispondenti all'utilizzo dei normali mezzi di trasporto qualora non si possa utilizzare servizi aziendali ed anche il consumo di due o più pasti e/o di pernottare fuori dall'abituale residenza, ovvero sarà corrisposta un'indennità di trasferta o diaria da stabilirsi a livello aziendale. Le indennità riconosciute al personale in trasferta sono escluse dal calcolo della retribuzione spettante per tutti gli istituti di legge e di contratto.</p>		
TREDICESIMA	<p>Una tredicesima mensilità di importo ragguagliato alla retribuzione globale di fatto. La corresponsione deve avvenire, normalmente, alla vigilia di Natale.</p>		
QUATTORDICESIMA	<p>La corresponsione della quattordicesima mensilità sarà erogata mensilmente nella quota di un dodicesimo della retribuzione. Tale rateo sarà corrisposto mensilmente unitamente alla retribuzione ordinaria.</p>		
SCATTI DI ANZIANITÀ	<p>5 scatti biennali. Quadri 25,46€; 1° Liv. 24,84€; 2° Liv. 22,83€; 3° Liv. 21,95€; 4° Liv. 20,66€; 5° Liv. 20,30€; 6° Liv. 19,73€; 7° Liv. 19,47€.</p>		
STRAORDINARI	TABELLA MAGGIORAZIONI	NON TURNISTI	TURNISTI
	Straordinario Prime due ore	22%	22%
	Straordinario Ore successive	28%	28%
	Lavoro Notturno fino alle 22	18%	15%
	Lavoro Notturno oltre le 22	28%	15%
	Lavoro Festivo	50%	50%
	Lavoro Festivo con riposo	10%	10%

		compensativo		
	Straordinario	Festivo oltre 8 ore	55%	55%
	Straordinario	Festivo con riposo compensativo oltre le 8 ore	30%	30%
	Straordinario	Notturno prime due ore	40%	35%
	Straordinario	Notturno ore successive	45%	40%
	Lavoro	Notturno festivo	60%	55%
	Lavoro	Notturno festivo con riposo compensativo	30%	25%
	Straordinario	Notturno festivo oltre le 8 ore	65%	60%
	Straordinario	Notturno festivo con riposo compensativo oltre le 8 ore	40%	30%
EROGAZIONE TFR	Come previsto da normative vigenti.			
FERIE	4 settimane ragguagliate a 5 o 6 giorni lavorativi a seconda della distribuzione del normale orario di lavoro.			
PERMESSI	Maturazione: 6 permessi di 8 ore per un massimo di 48 ore per anno solare. Fruizione: 8 ore al mese (art. 23 legge 300) per			

	assemblee sindacali; per gli studenti spetta il giorno di esame ed i due giorni precedenti; 3 giorni lavorativi per decesso padre/madre/fratello/sorella/coniuge/figlio/figlia; il resto rispetta i termini di legge.
FESTIVITÀ	Oltre a quelle di legge, il Santo Patrono.

ASSENZE			
MALATTIA	Anzianità	Conservazione posto	Retribuzione
	Fino a 3 anni	180 giorni	Primi 2 mesi importo totale, successivi 4 mesi 80%
	Tra i 3 e i 6 anni	270 giorni	Primi 3 mesi importo totale, successivi 6 mesi 80%
	Oltre i 6 anni	365 giorni	Primi 4 mesi importo totale, successivi 8 mesi 80%
I primi 3 giorni (carenza) sono retribuiti nei primi due eventi morbosi.			
MATERNITÀ	Per il periodo di assenza obbligatoria l'Azienda conserverà all'interessata il suo posto di lavoro, e sarà corrisposta l'intera retribuzione globale, quindi l'Azienda si impegna all'integrazione sino al raggiungimento del 100%.		
CONGEDO MATRIMONIALE	Per i lavoratori non in prova spetta un periodo di 15 giorni consecutivi durante i quali il lavoratore è		

	considerato in attività di servizio.
CONGEDO PARENTALE	<p>Madre lavoratrice: periodo continuativo non superiore a 6 mesi.</p> <p>Padre lavoratore: dalla nascita del figlio per un periodo continuativo non superiore a 6 mesi.</p> <p>Unico genitore: per un periodo continuativo non superiore a 10 mesi.</p>

GESTIONE DI RAPPORTO

PERIODO DI PROVA	Livelli		Prova		
	6° e 7° livello		45 giorni		
	5° e 4° livello		60 giorni		
	3° e 2° livello		60 giorni		
	1° livello e Quadri		Massimo 6 mesi		
PREAVVISO	Anni di servizio	1° livello e Quadri	3° e 2° livello	5° e 4° livello	7° e 6° livello
	Fino a 5 anni	60 giorni	30 giorni	20 giorni	15 giorni
	Tra 5 e 10 anni	90 giorni	45 giorni	30 giorni	20 giorni
	Oltre i 10 anni	120 giorni	60 giorni	45 giorni	20 giorni